



THE IDENTITY REVOLUTION

**MAKE THE DIFFERENCE**  
**ENJOY THE SAFETY**



**SAFEGUARDING POLICY**

**MAKE**  
THE DIFFERENCE  
**ENJOY**  
THE CHALLENGE



THE IDENTITY REVOLUTION

## REGOLAMENTO PER LA TUTELA DEI TESSERATI DAGLI ABUSI E DALLE CONDOTTE DISCRIMINATORIE SAFEGUARDING POLICY

### Art. 1 – Finalità (Sport21 Italia)

1. Sport21 Italia si impegna a garantire che ogni persona coinvolta nelle proprie attività – atleti, tecnici, volontari, dirigenti e famiglie – possa praticare sport in un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo.
2. Il presente Regolamento ha l'obiettivo di:
  - **Tutela:** proteggere tutti i tesserati da qualsiasi forma di abuso, molestia, violenza, trascuratezza o discriminazione, incluse quelle basate su etnia, religione, sesso, convinzioni personali, disabilità, età, orientamento sessuale o caratteristiche individuali.
  - **Prevenzione:** promuovere comportamenti corretti, rispettosi e responsabili, favorendo un clima sportivo sano e accogliente.
  - **Supporto ai minori e alle persone vulnerabili:** garantire particolare attenzione e protezione agli atleti minorenni e alle persone con disabilità intellettive e relazionali.
  - **Responsabilità condivisa:** definire strumenti, procedure e ruoli per riconoscere, prevenire, gestire e segnalare tempestivamente ogni situazione di rischio o condotta inappropriata.
3. Sport21 Italia riconosce il valore dello sport come esperienza educativa, formativa e di crescita personale, e considera la tutela dei propri tesserati un dovere fondamentale e non negoziabile.



INAIL

SuperAbility  
INAIL

SPORT  
E SALUTE



### Art. 2 – Principi fondamentali

Sport21 Italia si impegna a garantire che tutte le attività associative si svolgano secondo i seguenti principi:

#### **Sicurezza e benessere**

Ogni tesserato deve poter partecipare ad attività sportive e formative in un ambiente sicuro, accogliente e rispettoso della dignità di ciascuno.

#### **Inclusione e rispetto**

Tutti i soggetti coinvolti devono essere trattati con equità, senza discriminazioni basate su disabilità, etnia, religione, genere, orientamento sessuale, età, convinzioni personali o status socio-economico.

#### **Tutela dei minori e dei soggetti vulnerabili**

Minori, persone con disabilità e soggetti vulnerabili devono ricevere particolare attenzione e protezione in ogni contesto.

#### **Prevenzione e responsabilità**

Dirigenti, tecnici, volontari e atleti hanno il dovere di prevenire comportamenti dannosi, segnalare situazioni di rischio e contribuire alla creazione di un ambiente sano e positivo.

#### **Trasparenza e correttezza**

Tutti i comportamenti devono essere improntati a lealtà, correttezza, rispetto reciproco e integrità morale e sportiva.

#### **Formazione e aggiornamento**

L'Associazione promuove attività di informazione, formazione e aggiornamento per dirigenti, tecnici e volontari sulle politiche di tutela e sulla prevenzione di abusi, discriminazioni e comportamenti scorretti.

### Art. 3 – Ambito di applicazione

Il presente Regolamento si applica a tutte le attività, i programmi, gli eventi, i progetti sportivi, educativi e ricreativi



## THE IDENTITY REVOLUTION

organizzati, gestiti o patrocinati da Sport21 Italia ODV, sia in presenza sia online.

Si applica **a tutti i soggetti coinvolti, tra cui:**

- dirigenti, tecnici, volontari, collaboratori e dipendenti;
- atleti tesserati, partecipanti ai corsi e iscritti ai progetti;
- genitori, caregiver, accompagnatori e famiglie;
- partner esterni, enti, associazioni, scuole, società sportive, sponsor e fornitori che collaborano con l'Associazione, anche occasionalmente quando operano all'interno di attività o progetti dell'Associazione, nel rispetto dei principi di tutela, sicurezza, inclusione e valorizzazione.

Le disposizioni si estendono a tutti i contesti delle attività associative, comprese:

- allenamenti, gare, raduni, trasferte e permanenze in strutture ricettive;
- eventi, attività ricreative, sociali e formative;
- incontri, riunioni e attività associative;
- comunicazioni tramite email, messaggi, social network o strumenti digitali utilizzati per finalità associative.

Tutti i soggetti coinvolti sono tenuti a conoscere, rispettare e contribuire all'attuazione del Regolamento, nel pieno rispetto dei principi di tutela, sicurezza, inclusione, valore, equità e pari opportunità.



INAIL



SPORT  
E SALUTE



### Art. 4 – Comportamenti non ammessi

Sono considerati comportamenti non ammessi tutte le condotte che mettono a rischio la sicurezza, il benessere o la dignità dei tesserati e dei partecipanti, comprese:

1. **Abuso psicologico** – offese, umiliazioni, intimidazioni, manipolazioni, isolamento o qualsiasi comportamento che danneggi l'autostima o la serenità di un tesserato, anche online.
2. **Abuso fisico** – aggressioni, percosse, spinte, costrizioni o imposizione di allenamenti non adeguati rispetto all'età, alla disabilità, allo stato di salute o alle capacità dell'atleta.
3. **Molestia o abuso sessuale** – contatti, richieste, commenti o comportamenti sessuali indesiderati, sia verbali che fisici o digitali.
4. **Negligenza o incuria** – mancata tutela della salute, sicurezza, esigenze emotive o bisogni fondamentali dei tesserati, o omissione di interventi di prevenzione o segnalazione.
5. **Bullismo e cyberbullismo** – prevaricazione, aggressioni, offese ripetute o isolamento, anche tramite strumenti digitali.
6. **Comportamenti discriminatori** – esclusione, umiliazione o trattamento ingiusto basato su disabilità, etnia, religione, genere, orientamento sessuale, età, convinzioni personali o status socio-economico.
7. **Qualsiasi altra condotta contraria ai principi di tutela, sicurezza e inclusione** definiti dal presente Regolamento e dal Codice Etico di Sport21 Italia.

Tutti i soggetti coinvolti sono tenuti a prevenire, evitare e segnalare questi comportamenti, contribuendo a un ambiente sportivo sicuro, rispettoso e inclusivo.

### Art. 5 – Obblighi dei tesserati

Tutti i tesserati di Sport21 Italia, inclusi atleti, soci e partecipanti, devono:

1. **Comportamento rispettoso** – agire con correttezza, rispetto e collaborazione verso tutti i partecipanti e lo staff.
2. **Tutela reciproca** – contribuire a creare un ambiente sicuro, sano e inclusivo, prevenendo situazioni di rischio o



THE IDENTITY REVOLUTION

pericolo.

3. **Segnalazione** – comunicare immediatamente al Safeguarding Officer o ai referenti situazioni di abuso, discriminazione o disagio proprio o altrui.
4. **Rispetto delle regole** – astenersi da qualsiasi forma di molestia, abuso, bullismo o discriminazione.
5. **Uso responsabile degli strumenti digitali** – evitare contatti inappropriati, diffusione di immagini o contenuti offensivi o privati senza consenso.
6. **Supporto reciproco** – favorire solidarietà, aiuto e collaborazione tra compagni e partecipanti.

#### Art. 6 – Obblighi di dirigenti, tecnici e volontari

Dirigenti, tecnici, istruttori e volontari hanno responsabilità aggiuntive e devono:

1. **Prevenzione e vigilanza** – evitare e contrastare ogni forma di abuso, violenza o discriminazione.
2. **Professionalità e correttezza** – mantenere comportamenti etici, rispettosi e trasparenti, evitando favoritismi o abusi di ruolo.
3. **Tutela dei minori e soggetti vulnerabili** – garantire protezione particolare a minorenni e persone con disabilità.
4. **Gestione sicura delle attività** – pianificare allenamenti, trasferte e attività in condizioni di sicurezza e rispetto per tutti.
5. **Formazione e aggiornamento** – conoscere e applicare le policy di safeguarding, partecipando a corsi e aggiornamenti.
6. **Segnalazione obbligatoria** – comunicare tempestivamente ogni comportamento a rischio al Safeguarding Officer.
7. **Uso corretto di immagini e dati** – non diffondere foto, video o informazioni personali dei partecipanti senza consenso, specialmente di minorenni.

#### Art. 7 – Diritti, doveri e obblighi degli Atleti

Gli atleti di Sport21 Italia, indipendentemente dall'età o dalle capacità, hanno il diritto di praticare sport in un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo, e sono tenuti a rispettare i seguenti obblighi:

##### Diritti

1. Partecipare ad allenamenti, gare e attività associative in sicurezza e senza discriminazioni.
2. Essere tutelati da abusi, molestie, bullismo o qualsiasi comportamento dannoso.
3. Ricevere supporto educativo e formativo dai dirigenti, tecnici e volontari.
4. Esprimere liberamente dubbi, paure o necessità legate all'attività sportiva.

##### Doveri e obblighi

1. Rispettare dirigenti, tecnici, compagni di squadra, volontari e tutti i partecipanti.
2. Segnalare tempestivamente comportamenti scorretti, abusi o situazioni di rischio che riguardino sé stessi o altri.
3. Evitare comportamenti discriminatori, prevaricazioni o aggressioni fisiche, verbali o digitali.



THE IDENTITY REVOLUTION

4. Collaborare con dirigenti e tecnici nel rispetto delle regole e delle misure di sicurezza.
5. Non diffondere foto, video o informazioni private senza consenso e segnalare eventuali violazioni.
6. Contribuire a creare un clima positivo, solidale e inclusivo durante tutte le attività sportive e associative.

#### Art. 9 – Obblighi dell'Associazione



Sport21 Italia, come ente organizzatore di attività sportive e formative, ha il dovere di garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i partecipanti. In particolare, l'Associazione si impegna a:

1. **Promuovere la tutela e la sicurezza** – adottare misure preventive contro abusi, molestie, bullismo e discriminazioni.
2. **Definire ruoli e responsabilità** – nominare figure incaricate di vigilanza e gestione delle segnalazioni (Safeguarding Officer) e assicurarsi che tutti i membri conoscano i loro doveri.
3. **Formazione e informazione** – offrire corsi di aggiornamento e sensibilizzazione su sicurezza, inclusione, rispetto delle regole e prevenzione di comportamenti scorretti.
4. **Modelli organizzativi e procedure** – predisporre protocolli chiari per la gestione di abusi, incidenti o situazioni a rischio.
5. **Supporto e tutela dei minori e dei soggetti vulnerabili** – garantire particolare attenzione e protezione a minorenni, persone con disabilità intellettive e relazionali o altri soggetti vulnerabili.
6. **Gestione delle segnalazioni** – ricevere, analizzare e agire tempestivamente su segnalazioni di comportamenti inappropriati, garantendo riservatezza e tutela dei segnalanti.
7. **Monitoraggio e aggiornamento continuo** – verificare periodicamente l'efficacia delle misure adottate e aggiornare le policy secondo le normative vigenti e le migliori pratiche di safeguarding.

#### Art. 10 – Safeguarding Officer

Per garantire la tutela dei partecipanti e la corretta applicazione della policy di Sport21 Italia, è istituita la figura del Safeguarding Officer, nominata dal Consiglio Direttivo.

#### Ruolo e responsabilità

1. **Vigilanza e prevenzione** – supervisionare l'adozione delle misure di tutela, sicurezza e inclusione durante tutte le attività associative.
2. **Gestione delle segnalazioni** – ricevere e analizzare segnalazioni di abusi, molestie, bullismo o discriminazioni, garantendo riservatezza e protezione del segnalante.
3. **Supporto e consulenza** – fornire indicazioni a dirigenti, tecnici, volontari e tesserati su comportamenti corretti e procedure di prevenzione.
4. **Coordinamento con l'Associazione** – collaborare con il Consiglio Direttivo per aggiornare le policy, i protocolli e i modelli organizzativi in materia di tutela e safeguarding.



THE IDENTITY REVOLUTION

5. **Segnalazioni agli organi competenti** – inoltrare, quando necessario, le informazioni rilevanti agli organi interni o esterni competenti per la gestione di situazioni a rischio.
6. **Formazione e aggiornamento** – promuovere e partecipare a corsi e attività di formazione per garantire competenze aggiornate su tutela e sicurezza.



Tutti i membri dell'Associazione sono tenuti a collaborare con il Safeguarding Officer, rispettando le indicazioni e le procedure previste per la prevenzione e gestione dei rischi.

#### Art. 11 – Obblighi delle Associazioni e Società Affiliate

Le Associazioni e le Società affiliate a Sport21 Italia sono tenute a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i partecipanti. In particolare devono:

1. **Adozione di policy di tutela** – predisporre e applicare modelli organizzativi, codici di condotta e procedure per la prevenzione di abusi, molestie, bullismo e discriminazioni.
2. **Tutela dei minori e soggetti vulnerabili** – assicurare particolare attenzione e protezione a minorenni e persone con disabilità o vulnerabilità.
3. **Formazione e aggiornamento** – garantire la partecipazione di dirigenti, tecnici e volontari a corsi di formazione su sicurezza, inclusione e prevenzione di comportamenti scorretti.
4. **Nomina di referenti locali** – individuare figure responsabili per il monitoraggio della tutela dei partecipanti e per la gestione delle segnalazioni locali.
5. **Collaborazione con Sport21 Italia** – comunicare tempestivamente all'Associazione eventuali criticità, segnalazioni o situazioni di rischio e partecipare alle iniziative di supervisione e controllo.
6. **Applicazione delle regole e rispetto delle linee guida** – assicurare che tutti i membri e collaboratori rispettino le policy di tutela, sicurezza e inclusione definite da Sport21 Italia



#### Art. 12 – Segnalazioni, attivazione e intervento

Sport21 Italia garantisce procedure chiare per la ricezione, gestione e intervento in caso di comportamenti non conformi alla policy, abusi, molestie o discriminazioni.

##### 1. Modalità di segnalazione

1. Qualsiasi tesserato, partecipante, volontario, dirigente o genitore può segnalare situazioni di rischio, abuso o condotte scorrette.
2. La segnalazione deve essere inviata al Safeguarding Officer tramite canali ufficiali, come:
  - email dedicata comunicata dall'Associazione;
  - modulo online messo a disposizione sul sito o in sede.
3. È garantita la riservatezza del segnalante e la protezione da qualsiasi forma di ritorsione.



THE IDENTITY REVOLUTION

## 2. Attivazione del Safeguarding Officer

1. Il Safeguarding Officer prende in carico la segnalazione senza indugio.
2. Valuta la gravità dei fatti, raccoglie informazioni aggiuntive e decide le azioni immediate da intraprendere per tutelare la persona coinvolta.
3. Può coinvolgere dirigenti, tecnici o referenti locali per gestire la situazione in modo tempestivo.



INAIL

SuperAbile  
INAIL

SPORT  
E SALUTE

Isdir  
Federazione Italiana sport paralimpici  
degli intellettivi relazionali

Special  
Olympics

## 3. Intervento e gestione del caso

1. Le misure adottate possono includere:
  - sospensione temporanea dell'attività del soggetto coinvolto;
  - mediazione, colloqui o attività formative correttive;
  - segnalazione agli organi interni o esterni competenti, se necessario.
2. Tutti gli interventi sono documentati in forma riservata e registrati dal Safeguarding Officer.
3. L'Associazione garantisce il supporto alle vittime e, se necessario, coinvolge familiari, caregiver o altre figure di riferimento.

## 4. Obbligo di collaborazione

Tutti i membri dell'Associazione, comprese le Associazioni e Società affiliate, sono tenuti a collaborare con il Safeguarding Officer e con i referenti competenti per garantire la corretta gestione di ogni segnalazione

## Safeguarding Officer

**Sergio Silvestre**

PEC: [safeguarding@sport21.it](mailto:safeguarding@sport21.it)

Cel: +39 393 93 04 216